

NUCLEO DI VALUTAZIONE

VERBALI

Il giorno 25 Maggio 2018 alle ore 9,00 nella sede dell'Unione Valdera si sono riuniti i membri del nucleo di valutazione costituito con deliberazione della giunta dell'Unione Valdera n. 20 del 23/02/2018

Sono presenti:

- Dott.ssa Norida Di Maio - segretario generale - Presidente
- Dr. Marco Lovo - membro
- Dott. Giovanni Forte - membro

Ad apertura di seduta il Presidente informa che l'oggetto della stessa è l'analisi dei report degli obiettivi al 31.12.2017 per procedere alla valutazione delle posizioni organizzative dell'ente per l'anno 2017.

Il nucleo di valutazione prende atto che:

- Il Comune di Calcinaia ha approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 69 del 27.07.2010 la convenzione con l'Unione Valdera per la gestione associata delle funzioni di controllo interno.
- La Giunta dell'Unione Valdera ha approvato con deliberazione n. 5 del 27.01.2017 il Sistema di valutazione della performance dei dipendenti dell'Unione Valdera e dei Comuni aderenti alla gestione associata.
- Il Comune di Calcinaia ha preso atto con deliberazione della Giunta Comunale n. 116 del 10.10.2017 del Sistema di valutazione della performance dei dipendenti, dei dirigenti e delle posizioni organizzative dell'Unione Valdera e dei comuni aderenti alla gestione associata dei controlli interni con cui ha adottato il ciclo di gestione della performance.
- Il Comune di Calcinaia con deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 16.03.2017, integrata con deliberazione n. 149 del 05.12.2017, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione, anno 2017, assegnando ai responsabili dei servizi, titolari di posizioni organizzative, gli obiettivi specifici da raggiungere nell'anno 2017 e le relative dotazioni finanziarie.

Il nucleo di valutazione prende visione delle schede di report al 31.12.2017 prodotte dai responsabili dei servizi e della relativa documentazione, dopodiché prende visione delle schede di valutazione proposte dal membro interno, che tengono di conto del parziale raggiungimento degli

obiettivi trasversali riguardanti la trasparenza, la digitalizzazione e l'anticorruzione, la cui attuazione è realizzata volontariamente come specificato nelle schede allegate.

Il presidente illustra, sulla base della documentazione prodotta, in particolare delle relazioni dei responsabili, il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai singoli titolari di PO e la valutazione relativa agli aspetti comportamentali che sono stati oggetto di confronto e valutazione anche con la Giunta Comunale.

La valutazione finale di ciascuna PO, è data dalla somma dei tre parametri:

- A) Obiettivi individuali;
- B) Contributo alla performance organizzativa dell'Ente;
- C) Competenze e comportamenti organizzativi, manageriali e professionali.

La valutazione sintetica finale è la seguente:

OMISSIS	78,67
II	79,18
II	85,27
II	91,17
II	88,59

Letto, approvato e sottoscritto

Dr.ssa Norida di Maio

Dr. Marco Iorio

Dott. Giovanni Forte

